

1.pielikums
APSTIPRINĀTA ar
Valsts robežsardzes
13.03.2024

pavēli Nr. 23.1-8.4/385



**VALSTS ROBEŽSARDZES KOLEDŽAS DARBĪBAS
STRATĒGIJA
2024.-2028. GADAM**

Saturs

1. Ievads	3
2. Valsts robežsardzes koledžas ārējās un iekšējās vides raksturojums.....	4
3. Valsts robežsardzes koledžas vīzija, misija un vērtības	7
3.1. Valsts robežsardzes koledžas misija.....	7
3.2. Valsts robežsardzes koledžas vīzija.....	7
3.3. Valsts robežsardzes koledžas vērtības	8
4. Valsts robežsardzes koledžas mērķgrupas	8
4.1. Izglītības iestāžu absolventi.....	8
4.2. Valsts iestādes un pašvaldības	8
4.3. Valsts robežsardzes koledžas nodarbinātie un tos pārstāvošās arodbiedrības.....	9
4.4. Starptautiskās institūcijas un partneri	9
5. Valsts robežsardzes koledžas stratēģisko mērķu karte.....	10
6. Valsts robežsardzes koledžas stratēģiskā prioritāte Nr.1	11
7. Valsts robežsardzes koledžas stratēģiskā prioritāte Nr.2	14
8. Valsts robežsardzes koledžas stratēģiskā prioritāte Nr.3	16

1. Ievads

Valsts robežsardzes koledžas (turpmāk – VRK) pirmsākumi meklējami 1992. gada 16. jūnijā, kad savu darbību Rēzeknē uzsāka Robežsargu mācību centrs, apmācot obligātā dienesta robežsargus un virsdienesta karavīrus.

1998. gada maijā Robežsargu mācību centrs ieguva Rēzeknes robežsargu skolas statusu, un tika akreditēta "Robežsargu pamatapmācības 1 gada programma", tādējādi iegūstot tiesības veikt robežsargu profesionālo apmācību un izsniegt absolventiem valstī atzītus diplomus par vidējo profesionālo izglītību.

2002. gada 1. aprīlī nodibināta VRK un nodota Iekšlietu ministrijas pārziņā, savukārt 2006. gada rudenī Iekšlietu ministrija nodod VRK Valsts robežsardzes (turpmāk – VRS) pakļautībā.

VRK sevi pozicionē kā bāzes izglītības iestādi Latvijā, kas nodrošina:

- iekšlietu nozarei nepieciešamo augsti kvalificētu speciālistu – robežsargu profesionālo sagatavošanu, kalpojot par pamatu valsts robežas drošības, kas ir nacionālās drošības sastāvdaļa, veicināšanai un nodrošināšanai;
- valsts pārvaldes iestāžu un Nacionālo bruņoto spēku (turpmāk – NBS) kinologu teorētisko pamatapmācību un kvalifikācijas paaugstināšanu.

VRK darbības stratēģija 2024.–2028. gadam (turpmāk – Stratēģija) ir vidēja termiņa VRK vadības dokuments, kas nodrošina VRK darbības plānošanu, nosakot VRK stratēģiskos mērķus, uzdevumus mērķu sasniegšanai turpmākajiem pieciem gadiem.

Stratēģijas mērķis ir nodrošināt efektīvu VRK darbības plānošanu un īstenošanu tās kompetencē esošo funkciju un uzdevumu ietvaros laikposmā no 2024. līdz 2028. gadam. Stratēģijas īstenošana atbilst plānotajam VRK vidēja termiņa budžeta izdevumu kopapjomam.

Stratēģijas izstrādāšanas procesā tika ņemti vērā VRK struktūrvienību priekšlikumi par izvirzāmajām prioritātēm un sasniedzamajiem rezultātiem izglītības un personāla darbības jomā Stratēģijas plānošanas periodā.

Stratēģijā nodrošināta kaskāde no Nozares stratēģijas¹ un tā izstrādāta, izmantojot līdzsvarotās vadības kartes metodi².

Stratēģijas prioritātes un mērķi izstrādāti saskaņā ar:

1. Ministru kabineta 2023. gada 19. decembra noteikumiem Nr. 756 "Valsts robežsardzes koledžas nolikums";
2. Iekšlietu ministrijas 2022. gada 26. novembra iekšējiem noteikumiem Nr. 1-1/30 "Vadības dokumentu izstrādes, aktualizēšanas, ieviešanas un novērtēšanas kārtība Iekšlietu ministrijā un tās padotībā esošajās iestādēs";
3. Iekšlietu nozares stratēģiju 2023.-2027. gadam (apstiprināta ar Iekšlietu ministrijas 15.08.2022. rīkojumu Nr. 1-2/1075 "Par Iekšlietu nozares stratēģijas 2023. – 2027. gadam un Iekšlietu nozares stratēģijas 2023. – 2027. gadam rezultātīvo rādītāju apstiprināšanu");

¹ Iekšlietu nozares stratēģija 2023.-2027. gadam (apstiprināta ar Iekšlietu ministrijas 15.08.2022. rīkojumu Nr. 1-2/1075 "Par Iekšlietu nozares stratēģijas 2023. – 2027. gadam un Iekšlietu nozares stratēģijas 2023. – 2027. gadam rezultātīvo rādītāju apstiprināšanu")

² Līdzsvarotās vadības kartes metodoloģiju izstrādāja Hārvarda Biznesa skolas profesors Roberts S. Kaplans un amerikāņu pētnieks un uzņēmējs Deivids P. Nortons. Šī stratēģiskās plānošanas un stratēģijas ieviešanas uzraudzības metode paredz iestādes mērķu, snieguma rādītāju un iniciatīvu definēšanu četrās līdzsvarotās vadības kartes perspektīvās (klienti, procesi, spējas, finanses), tādējādi nodrošinot skaidru kartējumu par nepieciešamajām pārmaiņām, papildus resursiem, kā arī veicamajiem uzdevumiem, lai sasniegtu noteiktos mērķus.

4. Valsts robežsardzes darbības stratēģiju 2023.-2027. gadam (apstiprināta VRS 03.01.2023. pavēli Nr. 23.1-8.4/6 “Par Valsts robežsardzes darbības stratēģijas 2023. – 2027. gadam apstiprināšanu”);
5. Ministru kabineta 2022. gada 1. februāra instrukciju Nr.1 “Kārtība, kādā izstrādā un aktualizē institūcijas darbības stratēģiju un novērtē tās ieviešanu”;
6. Ministru kabineta 2014. gada 2. decembra noteikumiem Nr.737 “Attīstības plānošanas dokumentu izstrādes un ietekmes izvērtēšanas noteikumi”;
7. Ministru kabineta 2021. gada 22. jūnija rīkojumu Nr. 436 “Par Izglītības attīstības pamatnostādņem 2021.–2027. gadam”;
8. Latvijas ilgtspējīgas attīstības stratēģiju līdz 2030.gadam;³
9. Latvijas Nacionālais attīstības plānu 2021.-2027.gadam.⁴

VRK stratēģiskās specializācijas joma ir Civilā un militārā aizsardzība (izglītības programmu kopa – Robežapsardze). VRK īsteno savu studiju un pētniecības darbību atbilstoši stratēģiskās specializācijas jomai.

VRK darbības pamatvirzieni ir:

1. īsā cikla profesionālās augstākās izglītības programmu izstrāde;
2. izglītības procesa īstenošana, veicinot studējošo personības attīstību un nodrošinot iespēju iegūt īsā cikla profesionālo augstāko izglītību un piektā līmeņa profesionālo kvalifikāciju;
3. iespējas sniegšana studējošajiem sagatavoties izglītības turpināšanai, lai iegūtu pirmā cikla profesionālo augstāko izglītību un sestā līmeņa profesionālo kvalifikāciju;
4. studējošo un izglītojamo sagatavošana dienestam VRS.

Laika periodā no 2024. gada līdz 2028. gadam par stratēģiski prioritāru tiek noteikts šāds politikas mērķis: unikālas, ilgtspējīgas, pēctecīgas un starptautiski atzītas robežsarga profesionālās izglītības un pieaugušo izglītības⁵ īstenošana.

Stratēģijā iekļauts ievads, iekšējās un ārējās vides raksturojums, vīzija un vērtības, kā arī līdzšinējās darbības rezultāti, stratēģisko mērķu karte un līdzsvarotās vadības kartes trīs stratēģiskām prioritātēm:

1. nodrošināta kvalitatīva, mūsdienīga, moderna un ilgtspējīga robežsargu izglītības sistēma un resursu pārvaldība;
2. nodrošināta kandidātu piesaiste (rekrutēšana) VRS dienestam;
3. nodrošināta Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un citu valsts pārvaldes iestāžu, Nacionālo bruņoto spēku, kā arī ārvalstu (Eiropas Savienības (turpmāk – ES) un trešo valstu) kinologu un dažādu specializāciju dienesta suņu apmācība.

2. Valsts robežsardzes koledžas ārējās un iekšējās vides raksturojums

VRK stratēģiskās prioritātes ir kaskadētas no VRS stratēģijas kartē, Iekšlietu nozares stratēģijas kartē un Nozares stratēģijā noteiktiem prioritāriem politikas mērķiem, kas tika noteikti atbilstoši Iekšlietu ministrijas un tās padotībā esošo iestāžu veiktam ārējās un iekšējās vides faktoru izvērtējumam.

³ Latvija 2030 izstrādāta Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrijas uzdevumā asoc. prof. Roberta Ķīļa vadītās ekspertu grupas darba rezultātā un apstiprināta Saeimā 2010. gadā

⁴ NAP2027 ir Latvijas Nacionālais attīstības plāns 2021. – 2027. gadam, kas ir apstiprināts Saeimā 2020. gada 2. jūlijā, un tā īstenošana ir sākusies no 2021. gada.

⁵ Izglītības likuma 1.pantā 17.punkts pieaugušo izglītība — personu daudzveidīgs izglītošanas process, kas cilvēka mūža garumā nodrošina personības attīstību un konkurētspēju darba tirgū.

Analīzes mērķis bija konstatēt un novērtēt būtiskākos ārējās un iekšējās vides faktorus, kas konkrētā plānošanas perioda ietvaros ietekmēs iekšlietu nozarei saistošās politikas jomas un katras iestādes darbību. Nozares stratēģijā, kā arī Iekšlietu ministrijas un padotības iestāžu darbības stratēģijās paredzētie pasākumi tika noteikti, lai izmantotu nozares potenciālās iespējas un pašlaik esošās stiprās puses, kā arī lai novērstu potenciālos draudus un mazinātu vājo pušu negatīvo ietekmi uz iestāžu darbību.

Ārējās un iekšējās vides analīze veikta par katru stratēģiskās prioritātes jomu, izmantojot SVID⁶ metodi. Konstatētie ārējās un iekšējās vides faktori tika izvērtēti un prioritizēti atbilstoši to iestāšanās varbūtībai un potenciālajai ietekmei uz iekšlietu nozares politikas jomām vai iestādēm. Lai gan būtiskākais darbs ārējās un iekšējās analīzes izstrādē tiek veikts pirms Nozares stratēģijas izstrādes, analīzes rezultāti tiek pārskatīti un izvērtēti katru gadu pirms Nozares stratēģijas un Iekšlietu ministrijas un tās padotībā esošo iestāžu darbības stratēģiju aktualizācijas.

Stiprās puses:

1. VRK darbības mērķis ir skaidri definēts un atbilstošs VRS vajadzībām.
2. Kvalitatīvas akreditētas profesionālās tālākizglītības un īsā cikla profesionālās augstākās izglītības programmas, daudzveidīgs aktuālu kvalifikācijas paaugstināšanas programmu un profesionālās pilnveides programmu piedāvājums.
3. VRK īstenojamās izglītības programmas ir izstrādātas pamatojoties uz ES kopīgiem standartiem robežsargu izglītībai un ir vienīgās šāda veida programmas Latvijā.
4. VRK atrašanās VRS pakļautībā, līdz ar to ir stabila finansēšana un materiāli tehniskais nodrošinājums VRS ietvaros.
5. Cieša sadarbība ar VRS (darba devēju) profesijas standartu, izglītības programmu izstrādē un pilnveidošanā, studējošo prakšu un docētāju praktiskās stažēšanās nodrošināšanā, kvalifikācijas darbu tēmu definēšanā, nodrošināšanā ar VRS pielietojamiem tehniskajiem līdzekļiem un dokumentāciju, jaunu izglītojamo atlasē, reālās darba vides analīzē (darba devēju, absolventu aptaujas).
6. Moderna un atbilstoša infrastruktūra.
7. Kvalificēts personāls.
8. Iesaistīšanās ES politiku instrumentu un pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansētos projektos un aktīva piedalīšanās Erasmus+ programmās.
9. Izglītojamo un studējošo nodrošināšana ar prakses vietām.
10. Absolventu nodrošināšana ar darba vietām, kā arī iespēja pēctecīgi iegūt pirmā cikla vai otrā cikla profesionālo augstāko izglītību Rēzeknes Tehnoloģiju akadēmijā, Iekšējās drošības akadēmijā vai Eiropas Robežu un krasta apsardzes aģentūras FRONTX (turpmāk – FRONTX Aģentūra) piedāvātajā maģistra studiju programmā.
11. Cieša sadarbība ar Latvijas un ārvalstu izglītības iestādēm un Latvijas Koledžu asociāciju.
12. VRK ir FRONTX Aģentūras Partnerakadēmija, līdz ar to pastāv sadarbība ar FRONTX Aģentūru un iespējas piedalīties tās finansētajos pasākumos.
13. Izdevīgs ģeogrāfiskais izvietojums ar profesionāli sagatavotu personālu attiecībā uz ES ārējās robežas drošības stiprināšanu ārkārtas situācijās un izņēmuma stāvokļa laikā, kā arī prakses īstenošanu.
14. Vairākums docētāju (70 procenti) ir ar praktiskā dienesta stāžu un profesionālo pieredzi VRS.

⁶ Stiprās, vājās (pusēs), iespējas un draudi. Angļu valodā: *SWOT analysis (strengths, weaknesses, opportunities, threats)*.

15. Papildu VRS resursu (personāls, tehniskie līdzekļi utt.) iesaistīšana pēc nepieciešamības studiju un mācību procesā.
16. Ar Ministru kabineta 01.03.2017. rīkojumu Nr.101 „Par konceptuālo ziņojumu „Par valsts pārvaldes iestāžu un Nacionālo bruņoto spēku kinologu apmācības sistēmas pilnveidošanu”” atbalstīta vienotas kinologu apmācības sistēmas izveide valsts iestāžu kinologiem VRK, kā arī VRK Kinoloģijas dienesta Kinoloģijas centra paplašināšana un modernizācija.
17. Stabila sadarbība ar NBS organizējot un nodrošinot specifisko militāro zināšanu un prasmju apguvi.

Vājās puses:

1. Tiesiskā regulējuma sadrumstalotība vairākos darbību regulējošos likumos attiecībā uz iestādes statusu (augstākās izglītības iestāde, profesionālās izglītības iestāde).
2. Elektroniskās mācību procesa plānošanas un uzskaites sistēmas neesamība.
3. Pedagogu - amatpersonu nekonkurējošais atalgojums ar līdzvērtīgiem amatiem citās VRS struktūrvienībās, līdz ar to - akadēmisko amatu aizpildīšanas problēmas.
4. Nepietiekošas VRK personāla svešvalodu (angļu val.) zināšanas un kompetences inovāciju un jaunāko tehnoloģiju pielietošanā.
5. Pakāpeniski novecojošs un mācību procesam neatbilstošs aprīkojums, tehniskie līdzekļi, transportlīdzekļi, sakaru līdzekļi un ekipējums.
6. Nepietiekams normatīvais regulējums VRS personāla karjeras attīstības modeļa realizācijai.
7. Nepilnīgs normatīvais regulējums ilgtermiņa stratēģijas personāla pieņemšanai Latvijas VRS realizācijai, kas ietekmē rekrutēšanas sistēmas attīstības virzību un reflektantu piesaisti.

Iespējas:

1. Darbības paplašināšana, izmantojot esošos resursus, t.sk. FRONTEX Aģentūras Partnerakadēmijas piedāvātās iespējas.
2. Iesaistīšanās ES politikas instrumentu un pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansētos projektos, ES finansējuma piesaiste.
3. Speciālistu sagatavošana pēc stabila VRS un citu sadarbības institūciju pasūtījuma.
4. Pieredzējušu un profesionālu praktiķu ar dienesta pieredzi piesaiste un motivēšana pedagoģiskajam darbam un robezsargu izglītības kvalitātes paaugstināšanai.
5. VRK personāla kvalifikācijas līmeņa un kompetences paaugstināšana (t.sk. svešvalodas (angļu val.)).
6. Sadarbība ar citām augstākās izglītības iestādēm Latvijā.
7. Sadarbība ar ārvalstu partneriem (mācību iestādēm, FRONTEX Aģentūru utt.).
8. Materiāli tehniskās bāzes efektīvāka izmantošana mācību procesā un militāro apmācību sekmīgai apguvei.
9. Formālas un neformālas izglītības programmu izstrāde pēc VRS pasūtījuma.
10. Inovāciju zinātniskās, tehniskās, izglītības, sociālās, kultūras un citās jomās apguve un ieviešana mācību procesā.
11. Inovatīvu (digitālu un uz mākslīgā intelekta bāzētu) risinājumu ieviešana iestādes darbības un izglītības procesu pilnveidošanā.
12. Koledžu lomas saglabāšana un stiprināšana Latvijas augstākajā izglītībā atbilstoši tendencēm kopējā Eiropas izglītības telpā.
13. Profesijas popularizēšanas un rekrutēšanas pasākumu organizēšana, attīstība un sistematizēšana.

14. VRS un citu sadarbības iestāžu personāla un citu resursu intensīvāka piesaiste un izmantošana.
15. Robežsardzes kultūrvēsturiskā mantojuma izmantošana robežsargu valstiskās audzināšanas un pilsoniskās apziņas stiprināšanas nolūkā, kā arī VRS un VRK pozitīva tēla veidošanā un atpazīstamības veicināšanā.

Draudi:

1. Negatīvs demogrāfiskais saldo, izglītojamo un studējošo skaita samazināšanās Latvijā, jauniešu izceļošana, kā rezultātā nepietiekams reflektantu skaits⁷.
2. Pedagoģiskā personāla trūkums nekonkurētspējīga atalgojuma dēļ, kas neveicina atbilstoša līmeņa radošu VRS kadru piesaisti.
3. Materiāli tehniskās bāzes nodošana citu apsaimniekotāju pārziņā.
4. Materiāli tehniskās bāzes novecošana un tās savlaicīga neatjaunošana.
5. Konkurence ar NBS, Valsts policiju un Latvijas augstākās izglītības iestādēm reflektantu piesaistē.
6. Nepietiekama interese par kinologa amatu, kā rezultātā problēmas ar kinologu amata vietu nokomplektēšanu VRS Teritoriālajās pārvaldēs.

3. Valsts robežsardzes koledžas misija, vīzija un vērtības

VRK ir valsts dibināta VRS pakļautībā esoša izglītības iestāde. VRK, īstenojot stratēģiskās specializācijas jomā, nodrošina personām pēc vidējās izglītības ieguves iespēju:

- 3.1. iegūt pietā līmeņa profesionālo kvalifikāciju, apgūstot īsā cikla profesionālās augstākās izglītības programmu;
- 3.2. iegūt ceturta līmeņa profesionālo kvalifikāciju, apgūstot profesionālās tālākizglītības programmu;
- 3.3. apgūt VRS funkciju izpildei nepieciešamās profesionālās pilnveides izglītības programmas.

VRK sagatavo Latvijas un ES pieprasījumam un sabiedrības vajadzībām atbilstošus cilvēkresursus, paplašina viņu zināšanu bāzi, sekmē profesionālās kompetences kāpumu, īsteno neformālās izglītības programmas nodrošinot VRS funkciju izpildes kvalitātes pieaugumu.

VRK garantē izglītojamajiem un studējošajiem iespēju iegūt kvalitatīvu izglītību un profesionālās kompetences.

VRK garantē VRS personālam kvalitatīvas izglītības ieguves, profesionālās pilnveides un tālākizglītības iespējas.

VRK ir būtiska komponente VRS kvalificēta personāla nokomplektēšanā.

3.1. Valsts robežsardzes koledžas misija

VRK misija ir sagatavot Latvijas un ES pieprasījumam un sabiedrības vajadzībām atbilstošus cilvēkresursus, paplašināt viņu zināšanu bāzi, sekmēt profesionālās kompetences kāpumu, vienlaikus nodrošinot VRS funkciju izpildes kvalitātes pieaugumu.

3.2. Valsts robežsardzes koledžas vīzija

VRK ir mūsdienīga, attīstīta, dinamiska un starptautiski atpazīstama izglītības iestāde, kas realizē un nodrošina konkurētspējīgu, kvalitatīvu ES un VRS prasībām atbilstošu profesionālo izglītību un mūžizglītību tiesībaizsardzības institūciju darbiniekiem, kā arī veicina, koordinē un veic pētniecības darbību VRK un VRS valsts robežas drošības jomā.

⁷ https://data.stat.gov.lv/pxweb/lv/OSP_PUB/START__POP__IR__IRD/IRD020/table/tableViewLayout1/

3.3. Valsts robežsardzes koledžas vērtības:

VRK misija ir balstīta tās vērtībās. Vērtības nosaka veidu, kādā misija tiek īstenota, ievērojot noteiktus savstarpējo attiecību principus VRK un mijiedarbībā ar apkārtējo pasauli. VRK pamatvērtības:

- 3.3.1. Personāls. Jebkuras iestādes vissvarīgākā vērtība ir iestādei lojāls un motivēts personāls, tā zināšanas un profesionālā sagatavotība un prasmīga to izmantošana iekšlietu nozarei noteikto uzdevumu izpildē sadarbībā ar citām valsts un starptautiskajām organizācijām. Tas ir viens no galvenajiem faktoriem, kas ļauj sasniegt augstāku funkciju izpildes kvalitātes un profesionalitātes līmeni. Investīcijas personālā, tā izglītošanā un profesionālā pilnveidē ir uzskatāma par ļoti būtisku un nozīmīgu ieguldījumu organizācijas ilgtermiņa attīstībā. VRK nodrošina vidi personības un karjeras attīstībai.
- 3.3.2. Izglītības kvalitāte. Izglītības kvalitāte ir viens no svarīgākajiem pakalpojuma kvalitātes rādītājiem, kas rada uzticību VRK sniegtam.
- 3.3.3. Piederība. VRK ikviens – izglītojamais, studējošais, akadēmiskais un vispārējais personāls – jūtas vajadzīgs, svarīgs, novērtēts un ar stabilu piederības izjūtu VRK.
- 3.3.4. Akadēmiskais godīgums un brīvība. VRK personāls, izglītojamie un studējošie savstarpēji sadarbojas, savstarpējo attiecību pamatā ir cieņa, profesionālā etiķete, pieklājība, tolerance, godīgums, izpalīdzība, sadarbība, savstarpēja uzticēšanās, atbalsts un koleģialitāte. Akadēmiskā brīvība nodrošina iespēju radoši, patstāvīgi un atbildīgi noteikt un īstenot zinātniskās, izglītības un pašizglītības intereses. Akadēmiskā brīvība respektē citu tiesības brīvi paust savu viedokli, godprātību ideju izklāstā un to īstenošanā. Akadēmiskā brīvība balstās uz attīstītu kritisku un radošu domāšanu.
- 3.3.5. Vienādas iespējas un dažādība. VRK nodrošina ikvienam vienādas iespējas. VRK ir demokrātiska un atbalstoša vide, kurā nav iespējama diskriminācija tautības, rases, reliģiskās pārliecības, dzimuma vai citu īpašību dēļ.
- 3.3.6. Valstiskā audzināšana. VRK ietekmē sabiedrības izpratni un zināšanas par robežsarga kā Tēvijas sarga lomu, zināšanām, rīcību un izpratni, lai radītu pozitīvas pārmaiņas sabiedrībā un sekmētu valsts ilgtspējīgu attīstību.
- 3.3.7. Tradīcijas. VRK kopj savas tradīcijas, izzina VRS vēsturi, rūpējas par tēla veidošanu. VRK veicina personālu, studējošos, izglītojamos ievērot vispārcilvēciskās un demokrātijas vērtības, t.sk. lojalitāti Latvijas Republikai un Satversmei.

4. Valsts robežsardzes koledžas mērķgrupas:

4.1. Izglītības iestāžu absolventi:

Izglītības iestāžu absolventu intereses un vajadzības:

- profesionāla un kvalitatīva izglītība;
- garantēta darba vieta un stabils atalgojums;
- sociālās garantijas;
- sadarbība ar Latvijas un ārvalstu izglītības iestādēm un citām institūcijām;
- skaidra un savlaicīga komunikācija;
- VRS un VRK tēla popularizēšana;
- VRS kā stabilas dienesta vietas popularizēšana.

4.2. Valsts iestādes un pašvaldības

Valsts iestāžu un pašvaldību intereses un vajadzības:

- skaidra un savlaicīga komunikācija;
- sadarbība studiju vides nodrošināšanā;

- VRS kā stabilas darba vietas popularizēšana.

4.3. Valsts robežsardzes koledžas nodarbinātie un tos pārstāvošās arodbiedrības

VRK nodarbināto un to pārstāvošo arodbiedrību intereses un vajadzības:

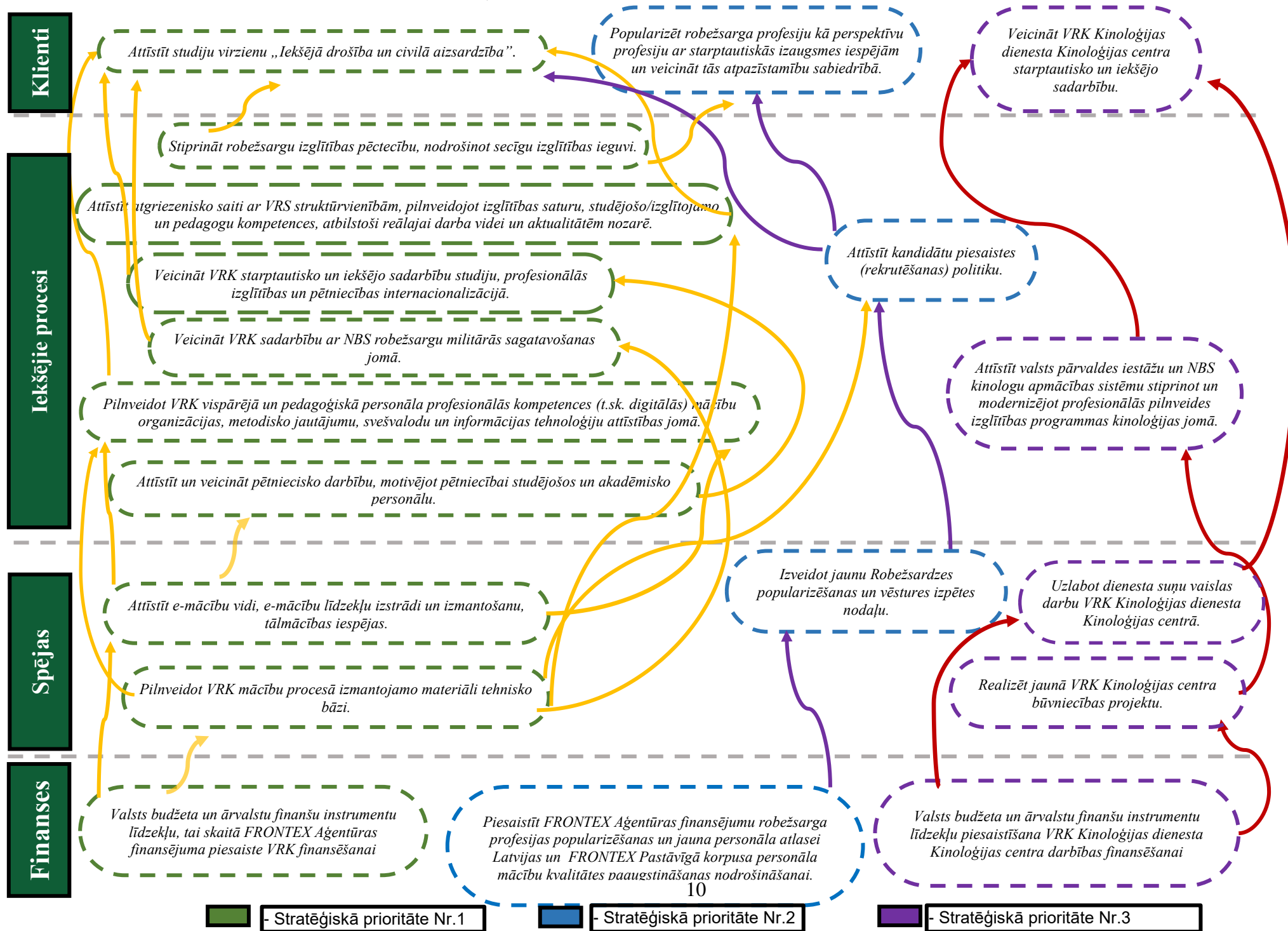
- VRK misijas, vīzijas un vērtību, kā arī stratēģisko uzdevumu izskaidrošana;
- nodarbināto darba vides sakārtošana;
- nodarbināto interešu pārstāvība;
- skaidra un savlaicīga komunikācija.

4.4. Starptautiskās institūcijas un partneri

Starptautisko institūciju un partneru intereses un vajadzības:

- VRK un sadarbības partneru starptautisko saistību izpilde;
- VRS pārstāvēšana un aktīva līdzdarbība starptautisko partneru un institūciju iniciatīvu īstenošanā;
- skaidra un savlaicīga komunikācija;
- nepieciešamās informācijas sagatavošana un apmaiņa;
- atbalsta sniegšana starptautiskajiem partneriem;
- VRS un VRK atpazīstamības un tēla popularizēšana.

5.Valsts robežsardzes koledžas stratēģisko mērķu karte



6. Valsts robežsardzes koledžas Stratēģiskā prioritāte Nr.1

Stratēģiskās prioritātes apraksts:		Attīstīta kvalitatīva, mūsdienīga, moderna un ilgtspējīga robežsargu izglītības sistēma un resursu pārvaldība						
Stratēģiskie mērķi		Rezultatīvie rādītāji	Rezultatīvo rādītāju vērtības					Iniciatīvas
			2024. gads	2025. gads	2026. gads	2027. gads	2028. gads	
Klienti	Attīstīt studiju virzienu „Iekšējā drošība un civilā aizsardzība”, pilnveidojot un modernizējot formālās izglītības programmas atbilstoši ES un darba tirgus prasībām, kā arī īstenojot VRK kvalitātes sistēmas nodrošināšanas pasākumus.	Akreditēts studiju virziens „Iekšējā drošība un civilā aizsardzība”, nodrošināta formālās izglītības kvalitāte un ilgtspēja (skaits).	1	1	0	0	0	Aktualizēt robežsarga profesijas standartus. Aktualizēt īsā cikla profesionālās augstākās izglītības studiju programmu “Robežapsardze”. Modernizēt un aktualizēt profesionālās tālākizglītības programmu „Robežapsardze”.
	Stiprināt robežsargu izglītības pēctecību, nodrošinot secīgu izglītības ieguvu studiju virzienā „Iekšējā drošība un civilā aizsardzība” , sadarbojoties ar Rēzeknes Tehnoloģiju akadēmiju, FRONTEX Aģentūru un Iekšējās drošības akadēmiju.	Izglītoti robežsargi (skaits).	160	160	160	160	160	Nodrošināt secīgu un pēctecīgu robežsargu formālās izglītības programmu īstenošanu.
	Attīstīt atgriezenisko saiti ar VRS struktūrvienībām, pilnveidojot izglītības saturu, studējošo/izglītojamo un pedagogu kompetences, atbilstoši reālajai darba videi un aktualitātēm nozarē.	Kompetences (zināšanas, prasmes) ir atbilstošas reālajai darba videi un aktualitātēm nozares jautājumos (aptauju skaits).	70	70	70	70	70	Veikt aptaujas VRK Profesionālās izglītības dienesta kadetiem, VRK pilna/nepilna laika studējošajiem, absolventiem, VRS teritoriālo pārvalžu struktūrvienību priekšniekiem, kvalifikācijas paaugstināšanas/profesionālās pilnveides kursu klausītājiem, VRK personālam.
Procesi	Veicināt VRK starptautisko un iekšējo sadarbību studiju, profesionālās izglītības un pētniecības internacionalizācijā.	VRK atpazīstamība un konkurētspējīgas izglītības nodrošināšanas iespējas starptautiskajā	50	50	50	50	50	Noslēgt sadarbības līgumus, sadarbības plānus, īstenot starptautiska un vietēja mēroga aktivitātes un pasākumus (t.sk.

		un nacionālajā līmenī (aktivitāšu skaits).							konferences), ES fondu, citu finanšu instrumentu projektu pieteikumus un aktivitātes.
	Veicināt VRK sadarbību ar NBS robežsargu militārās sagatavošanas jomā.	Izglītoti robežsargi militārās sagatavošanas jomā (skaits).	40	40	40	40	40	40	Nodrošināt robežsargu profesionālu apmācību militārās sagatavošanas jomā.
	Pilnveidot VRK vispārējā un pedagoģiskā personāla profesionālās kompetences (t.sk. digitālās) mācību organizācijas, metodisko jautājumu, svešvalodu un informācijas tehnoloģiju attīstības jomā.	Stiprināta docētāju (pedagogu) profesionālā kompetence un kvalifikācijas paaugstināšana (procentuāli).	85%	86%	87%	88%	89%	89%	Piedalītiesursos un semināros, iesaistīties starptautiskos pasākumos (pieredzes apmaiņa, dalība projektos), prakses un pieredzes apmaiņas pasākumos VRS struktūrvienībās.
	Attīstīt un veicināt pētniecisko darbību, motivējot pētniecībai studējošos un akadēmisko personālu.	Veicināta, koordinēta un veikta pētniecības darbība VRK un VRS valsts robežas drošības jomā (procentuāli).	85%	86%	87%	88%	89%	89%	Veikt darba plānos noteikto VRK pedagoģiskā personāla pētniecisko darbu attiecīgās zinātnes nozarēs, VRS (VRK) darbībām atbilstošos, aktuālos un prioritāros pētījumu virzienos. Izstrādāt VRK studējošo pētnieciskos darbus (kvalifikācijas darbi) VRS (VRK) darbībai atbilstošās, aktuālās un prioritārās tēmās. Nodrošināt pētījumu rezultātu prezentēšanu un publicēšanu.
Spējas	Attīstīt e-mācību vidi, e-mācību līdzekļu izstrādi un izmantošanu, tālmācības iespējas.	Mācību procesā tiek izmantots mūsdienīgs tehniskais (biroja tehnika, dator tehnika, spectehnika, u.c.) aprīkojums (skaits).	50	55	50	50	50	50	Ieviest VRK Iekšlietu ministrijas iestāžu e-mācību platformu Moodle. Pilnveidot VRK pedagogu digitālās kompetences. Attīstīt e-mācību līdzekļu klāstu.

	Pilnveidot VRK mācību procesā izmantojamo materiāli tehnisko bāzi.	Mācību procesā izglītojamie, studējošie, kursu klausītāji izmanto mūsdienīgu materiāltehnisko bāzi (skaits).	2295	1895	1900	1900	1900	Nodrošināt atbilstošus mācību infrastruktūras objektus, sporta infrastruktūras objektus, dienesta viesnīcas un sadzīves infrastruktūras objektus, transportlīdzekļus, mācību tehniskos līdzekļus u.c.). Uzlabot praktisko nodarbību (mācību) kvalitāti un apgūto kompetenču pielietojamību, nodrošinot VRK ar atbilstošu dienestā lietojamu un mūsdienīgu tehnisko aprīkojumu, speciālo līdzekļu un ekipējuma klāstu.
Finanses	Valsts budžeta un ārvalstu finanšu instrumentu līdzekļu finansējuma piesaiste VRK finansēšanai.	Apgūtā finansējuma apjoms VRK īstenoto pasākumu realizēšanai (EUR).	161992	153130	154590	154590	154590	Apzinot vajadzības, sniegt iniciatīvas pieejamiem finansējuma avotiem.

7. Valsts robežsardzes koledžas Stratēģiskā prioritāte Nr.2

Stratēģiskās prioritātes apraksts:		Nodrošināta kandidātu piesaiste (rekrutēšana) Valsts robežsardzes dienestam						
Stratēģiskie mērķi	Rezultatīvie rādītāji	Rezultatīvo rādītāju vērtības					Iniciatīvas	
		2024. gads	2025. gads	2026. gads	2027. gads	2028. gads		
Klienti	Popularizēt robežsarga profesiju kā perspektīvu profesiju ar starptautiskās izaugsmes iespējām un veicināt tās atpazīstamību sabiedrībā.	Plānotie robežsarga profesijas un VRK popularizēšanas pasākumi, publicitātes (skaits).	97	97	97	97	97	Popularizēt robežsarga profesiju sabiedrībā un mediju vidē. Veicināt robežsarga profesijas atpazīstamību nodrošinot VRK pasākumu publicitāti. Izplatīt informāciju dažādos komunikācijas kanālos. Attīstīt sadarbību ar sadarbības partneriem (valsts, pašvaldībām iestādēm, īpaši ar izglītības iestādēm, interešu izglītības īstenotājiem, atmiņu institūcijām, nevalstiskajām organizācijām).
Procesi	Attīstīt kandidātu piesaistes (rekrutēšanas) politiku.	Potenciālie reflektanti (skaits).	180	230	280	300	350	Pilnveidot VRK komunikāciju ar mērķgrupām. Izveidot jaunu VRK vizuālo tēlu. Izstrādāt VRK stratēģiskās komunikācijas plānu kandidātu piesaistei.

Spējas	Izveidot jaunu Robežsardzes popularizēšanas un vēstures izpētes nodaļu.	Sagatavots un atbilstoši apmācīts Robežsardzes popularizēšanas un vēstures izpētes nodaļas personāls (skaits).	5	0	0	0	0	Izstrādāt Robežsardzes popularizēšanas un vēstures izpētes nodaļas reglamentu, veikt atbilstoša personāla atlasī un amata vietu nokomplektēšanu. Nodrošināt VRS un VRK kultūrvēstures mantojuma pētniecību, saglabāšanu un popularizēšanu.
Finanses	Robežsarga profesijas popularizēšana un jauna personāla atlase Latvijas un FRONTEX Pastāvīgā korpusa personāla mācību kvalitātes paaugstināšanas nodrošināšanai piedaloties VRS uzdevumā "Mērķtiecīgi un kvalitatīvi apgūt Eiropas Robežu un krasta apsardzes regulas 61.panta kārtībā saņemtos finanšu līdzekļus, kas paredzēti Pastāvīgā korpusa spēju uzturēšanai un attīstībai".	Apgūtā finansējuma apjoms VRK īstenoto rekrutēšanas (kandidātu piesaistes) pasākumu realizēšanai (EUR).	242803	275280	292484	292484	292484	Apzinot vajadzības, sniegt iniciatīvas pieejamiem finansējuma avotiem.

8. Valsts robežsardzes koledžas Stratēģiskā prioritāte Nr.3

Stratēģiskās prioritātes apraksts:		Nodrošināta Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un citu valsts pārvaldes iestāžu, Nacionālo bruņoto spēku, kā arī ārvalstu (ES un trešo valstu) kinologu un dažādu specializāciju dienesta suņu apmācība.						
Stratēģiskie mērķi	Rezultatīvie rādītāji	Rezultatīvo rādītāju vērtības					Iniciatīvas	
		2024. gads	2025. gads	2026. gads	2027. gads	2028. gads		
Klienti	Veicināt VRK Kinoloģijas dienesta Kinoloģijas centra starptautisko un iekšējo sadarbību.	VRK Kinoloģijas dienesta Kinoloģijas centra atpazīstamības un konkurētspējīgas izglītības nodrošināšanas iespēju attīstīšana starptautiskajā līmenī (īstenotie starptautiskie projekti (skaits)).	4	3	3	3	3	Nodrošināt starptautisko un iekšējo partnerattiecību un sadarbības attīstību saskaņā ar noslēgtajiem sadarbības līgumiem un dalību projektos. Stiprināt VRK Kinoloģijas dienesta Kinoloģijas centra kā Eiropas Robežu un krasta apsardzes kopienas iestādes uzticamā partnera un iekšējās drošības garanta tēlu un atpazīstamību Latvijā un ārzemēs saskaņā ar noslēgtajiem sadarbības līgumiem un dalību projektos. Nodrošināt VRK Kinoloģijas dienesta Kinoloģijas centra personāla starptautiskās pieredzes paplašināšanu saskaņā ar noslēgtajiem sadarbības līgumiem un dalību projektos.
Procesi	Attīstīt valsts pārvaldes iestāžu un NBS kinologu apmācības sistēmu stiprinot un modernizējot profesionālās pilnveides izglītības programmas kinoloģijas jomā.	Apmācīti kinologi (skaits).	140	155	170	185	200	Izveidot jaunu kinologu un dienesta suņu profesionālās sagatavošanas sistēmu, kas ietver sevī centralizētu, uz attīstību orientētu pamatapmācību un modernu, uz jaunākajām apmācību metodēm un

								modernizētām apmācību programmām balstītu kinologu tālākizglītību un atbilstošu modernu infrastruktūru.
Spējas	Uzlabot dienesta suņu vaislas darbu VRK Kinoloģijas dienesta Kinoloģijas centrā.	VRS teritoriālas pārvaldes un Valsts pārvaldes iestādes nodrošinātas ar standartiem atbilstošiem jauniem dienesta suņiem (dienesta suņu skaits).	15	20	25	30	35	Pilnveidot vaislas darbu, uzlabojot VRK Kinoloģijas dienesta Kinoloģijas centrā esošo dienesta suņu genofondu.
	Realizēt jaunā VRK Kinoloģijas centra būvniecības projektu.	Uzbūvēts jauns VRK Kinoloģijas centrs, kas aprīkots ar atbilstošu inventāru (būvniecības projekta īstenošanas kārtu skaits).	0	0	1	1	1	Realizēt NVA iepirkuma procedūras par jaunā VRK Kinoloģijas centra būvniecību (3 kārtas). Sagatavot pieteikumu finansējuma saņemšanai no robežpārvaldības un vīzu fonda RPVF. Organizēt un kontrolēt būvniecības procesu. Labiekārtot jauno VRK Kinoloģijas centru ar materiāltehnisko nodrošinājumu.
Finanses	Jaunā VRK Kinoloģijas dienesta Kinoloģijas centra izbūve un darbības finansēšana piesaistot valsts budžeta un ārvalstu finanšu instrumentu līdzekļus.	Apgūtā finansējuma apjoms VRK Kinoloģijas dienesta Kinoloģijas centra īstenoto pasākumu realizēšanai (EUR).	1377645	1836861	1836861	0	0	Finansiālā atbalsta instruments robežu pārvaldībai un vīzu politikai 2021.-2027.g. Apzinot vajadzības, sniegt iniciatīvas pieejamiem finansējuma avotiem 2. un 3.kārtai.

Saskaņota Valsts robežsardzes koledžas domē 2024. gada 8. februārī

Valsts robežsardzes priekšnieks
ģenerālis

G.Pujāts

ŠIS DOKUMENTS IR PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR
LAIKA ZĪMOGU